



CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CONTRATTO DI LAVORO PER OPERAI AGRICOLI/OPERAIE AGRICOLE E FLOROVIVAISTI/FLOROVIVAISTE

N. B. [FARE RIFERIMENTO A:]

Contratti di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti in Italia:

* Contratto nazionale: Firmato il ... da Coldiretti, Confagricoltura, CIA, FLAI-CGIL, FAI-CISL e UILA-UIL. Valido dal ... al

* Contratto provinciale: Firmato dalle sedi locali di Coldiretti, Confagricoltura, CIA, FLAI-CGIL, FAI-CISL e UILA-UIL. Valido dal ... al La data esatta varia da provincia a provincia.

* Contratto aziendale: Firmato dall'azienda agricola ___ e da ___, in data ___ (se esistente)

L'anno ____ il giorno __ del mese di _____ nella Sede dell'Azienda florovivaistica _____ che si trova in _____ () via _____, n. __

TRA

La persona che rappresenta l'azienda florovivaistica _____ cod. fisc./P.IVA _____ Sig./Sig.ra _____ nato/nata il __/__/____ cod. fisc. _____;

E

Il Sig./La Sig.ra _____ nato/nata il __/__/____ cod. fisc. _____, residente in via _____ n. __ in _____ -__ -;



Questo accordo di lavoro è regolato dalle norme del *Contratto Collettivo Nazionale (CCNL)*.

LE PARTI CONCORDANO

1. L'Azienda _____ ti assume come operaio agricolo/operaia agricola nell'area __.

Il contratto di lavoro sarà a tempo determinato, inizierà il giorno __/__/____ e finirà il __/__/____.

Durante questo periodo, tu avrai la qualifica di operaio/operaia..... di livello ... e ti occuperai di

Il lavoro si svolgerà in azienda in via

2. Il contratto terminerà il giorno.../.../..., senza necessità di preavviso e altre comunicazioni.

3. Dovrai lavorare in questi periodi dell'anno:

- dal __/__/__ al __/__/__;
- dal __/__/__ al __/__/__;
- dal __/__/__ al __/__/__
-

4. L'azienda ti garantisce che, per tutto il tempo del tuo contratto, lavorerai __ giorni (almeno 101 giorni).

5. Ti impegni a lavorare ogni volta che l'azienda te lo chiederà nei periodi scritti al punto n. 3.

6. L'azienda ti avviserà con un anticipo di ____ ore.



7. Se non puoi lavorare per motivi che non sono seri o veri, il rapporto di lavoro finirà.

8. Nel rispetto del *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro* (CCNL), il periodo di prova è di 2 giorni a partire dalla data di assunzione. (Questo periodo di prova è previsto solo in caso di primo contratto con l'azienda).

9. Lo stipendio che riceverai è quello che è stabilito dal contratto per i lavoratori agricoli/lavoratrici agricole e florovivaisti/florovivaiste della provincia di [.....] per gli anni 2020-2023.

Lo stipendio cambia in base alla tua qualifica di lavoro.

Ecco come è calcolato il tuo stipendio:

- Paga base: € []
- Terzo elemento: € []

Il terzo elemento sostituisce i benefici che la legge riconosce ai lavoratori/alle lavoratrici a tempo indeterminato ed è calcolato su 312 giorni di lavoro:

	Percentuali
Festività:	%
Ferie	%
Tredicesima	%
Quattordicesima	%
TOTALE	%

Lo stipendio ti sarà dato entro il giorno ____ (in base al mese lavorato o a quello successivo), tramite bonifico bancario o postale sul conto che hai indicato o con altro metodo.



10. L'orario di lavoro settimanale è di ore, così suddivise:

Giorno	dalle ore	alle ore	Ore totali
lunedì			
martedì			
mercoledì			
giovedì			
venerdì			
sabato			

Domenica: riposo

Questo orario è stabilito dal *Contratto Provinciale di Lavoro (CPL)*.

11. Se per cause che non dipendono da te (ad esempio un guasto improvviso o un'emergenza) devi interrompere il lavoro, il datore/la datrice pagherà queste pause solo se non superano la mezz'ora in un giorno.

12. Il lavoro oltre l'orario normale di lavoro non può superare le tre (3) ore al giorno e le diciotto (18) ore alla settimana.

Inoltre, il datore/la datrice può chiederti di fare il lavoro extra solo se necessario (ad esempio c'è un rischio di danneggiamento delle colture o della produzione).

In ogni caso, il tuo lavoro oltre l'orario normale di lavoro non può superare le ... ore all'anno. (Verificare le disposizioni del *Contratto provinciale di Lavoro (CPL)*).

13. Gli aumenti dello stipendio previsti dal *Contratto Provinciale di Lavoro* (CPL) sono:

- lavoro oltre l'orario normale di lavoro ___%
- lavoro durante giorni riconosciuti dalla legge italiana come festività civili o religiose ___%
- lavoro durante la notte ___%
- lavoro oltre l'orario normale in giorni riconosciuti dalla legge italiana come festività civili o religiose ___%
- lavoro durante la notte in giorni riconosciuti dalla legge italiana come festività civili o religiose ___%.

14. Se hai lavorato per 30 giorni di seguito nella stessa azienda, hai diritto a un'indennità in caso di malattia o infortunio. Questo diritto inizia dal 31° giorno di lavoro e vale per 45 giorni in un anno.

- In caso di malattia il datore/la datrice di lavoro ti darà un'indennità giornaliera. Questa indennità è il 25% del tuo stipendio giornaliero, calcolato secondo le regole del contratto previsto per la tua professione e valido al 1° febbraio di quest'anno.
- In caso di infortunio, il datore/la datrice di lavoro ti darà un'indennità giornaliera. Questa indennità copre la differenza tra quanto ti spetta per legge e il tuo stipendio giornaliero, calcolato secondo le regole del contratto previsto per la tua professione e valido al 1° febbraio di quest'anno.

Per avere diritto a queste indennità, la malattia deve essere riconosciuta dall'INPS e l'infortunio dall'INAIL.

N. B. (Nel caso in cui il contratto provinciale prevede che le Casse extra legem (o l'Ente bilaterale territoriale) devono pagare le indennità per malattia e infortunio, bisogna cambiare il punto 14. Questo vale solo per le aziende florovivaistiche e che sono iscritte e in regola con i pagamenti alla Cassa extra legem (o all'Ente bilaterale territoriale). È necessario scrivere:



15. Se ti ammali o hai un infortunio, hai diritto ad una indennità. Questa indennità è pagata dalle *Casse extra legem* o dall' *Ente bilaterale territoriale*, nel rispetto del Contratto Provinciale e del regolamento della Cassa/EBAT.

16. Se sei iscritto al Fondo di assistenza sanitaria integrativa previsto per lavoratori agricoli/lavoratrici agricole e florovivaisti/florovivaiste (F.I.S.A.): questo fondo è pagato dal tuo datore di lavoro e ti offre servizi per la tua salute, la tua sicurezza sul lavoro e il tuo benessere nella società.

17. Tu e l'azienda avete concordato che questo contratto di lavoro a tempo determinato non ti dà il diritto di chiedere che il tuo lavoro diventi a tempo indeterminato, anche se lavori per più di 180 giorni entro 12 mesi dalla data in cui sei stato assunto.

18. Entro due mesi da quando inizi a lavorare, devi fare un corso sulla sicurezza per evitare i pericoli specifici del tuo lavoro.

Se hai già fatto corsi sulla sicurezza e hai i documenti che lo dimostrano (ad esempio, attestati), non dovrai rifarli.

Il tempo che dedichi alla formazione è considerato lavoro, quindi ti sarà pagato.

19. Per tutti gli aspetti non indicati in questo contratto, si applicano il *Contratto Collettivo Nazionale* (CCNL), il contratto provinciale di lavoro (CPL) e le norme italiane in materia di lavoro privato.

20. Questo contratto viene scritto in due copie. Entrambe le copie sono firmate da te e dal datore/datrice di lavoro e ne riconoscete validità ed efficacia. Una copia è consegnata a te.



21. Le informazioni contenute in questo contratto sono basate sulle leggi e sul contratto di lavoro validi al momento dell'inizio del rapporto di lavoro. Se ci saranno cambiamenti nelle leggi, nel contratto o nelle regole del lavoro, verrai informato nei tempi previsti dalla legge.

22. Come previsto dalla legge italiana, riceverai una copia del documento che conferma l'inizio del tuo lavoro (UNILAV). Questo documento è stato anche inviato al centro per l'impiego.

DOCUMENTI DA UNIRE ALLA COPIA DEL CONTRATTO

1. informativa e richiesta di consenso dei dati personali (D.lgs. 196/2003, Codice per la protezione dati personali adeguato dal DL 101-2018 al Reg. UE 679-2016);
2. informativa e moduli della previdenza complementare. Dal giorno in cui inizi a lavorare, hai sei mesi di tempo per decidere se vuoi aderire. Se fai già parte di un fondo pensione, devi consegnare all'azienda un documento che lo dimostri.
3. comunicazione di pubblicità di affissione del codice disciplinare, che dovrai firmare solo se lo hai letto e capito;
4. Regolamento di Policy aziendale (se è presente).

Unisci alla copia del contratto anche questi altri documenti che devi compilare e restituire all'azienda:

5. documento per dichiarare le detrazioni fiscali. Se vuoi che le detrazioni vengano calcolate insieme a quelle di altri lavori che hai fatto in passato, devi inviare all'azienda una copia del modello CU di quei lavori.
6. documento per comunicare all'azienda i dati del conto corrente per ricevere il tuo stipendio.



Io lavoratore/lavoratrice(NOME E COGNOME)..... firmo questo documento per confermare di averlo ricevuto e di essere d'accordo con tutto quello che c'è scritto.

Inoltre, dichiaro di aver capito le regole del mio lavoro.

Mi impegno a consegnare i documenti che mi verranno chiesti.

Il lavoratore/la lavoratrice
per accettazione

Azienda agricola

ATTENZIONE:

verificare sempre la presenza di disposizioni del contratto collettivo provinciale di lavoro diverse dalla bozza.